

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาใน การดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑	การบรรจุ	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้มีการบรรจุบุคลากร ดังนี้ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ เม.ย.๖๗ - ๑ พ.ค. ๖๗
๒	การรับสมัคร/คัดเลือก	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้มีการสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไป ดังนี้ ลูกจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ก.ย. ๖๗ - ๓๐ ต.ค. ๖๗
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำ TOR ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อลดความ เสี่ยงในการร้องเรียนร้องทุกข์ หลัก พิจารณาในการตอบข้ออุทธรณ์ การ ตรวจรับพัสดุตาม TOR ขั้นตอนการ ตรวจสอบพัสดุประจำปีและการ จำหน่ายพัสดุ ขั้นตอนการรับ-โอน ครุภัณฑ์	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลอบรมการการจัดทำ TOR ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อลดความเสี่ยงในการร้องเรียนร้องทุกข์ หลัก พิจารณาในการตอบข้ออุทธรณ์ การตรวจรับพัสดุตาม TOR ขั้นตอนการตรวจสอบ พัสดุประจำปีและการจำหน่ายพัสดุ ขั้นตอนการรับ-โอนครุภัณฑ์ มีผู้เข้ารับการ อบรมจำนวน ๖ ราย	งบประมาณตั้งไว้ -สำนักปลัด ๑๘๐,๐๐๐ กองเกษตร ๒๐,๐๐๐ กองสวัสดิการ ๔๐,๐๐๐ ตรวจสอบภายใน ๒๐,๐๐๐		๒๗ - ๒๙ ต.ค. ๖๖
๒	โครงการอบรมเชิงวิชาการ หลักเกณฑ์ ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและ การใช้ค่าK	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ หลักเกณฑ์ราคากลางงาน ก่อสร้างของราชการและการใช้ค่าK มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒ ราย	งบประมาณตั้งไว้ กองช่าง ๒๐,๐๐๐		๓๑ ต.ค. - ๒ พ.ย.๖๖
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมาย และสมรรถนะเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าว ทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคม อย่างยั่งยืน	- จัดส่งพนักงานเข้าร่วมประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการ เปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย	งบประมาณตั้งไว้ สำนักปลัด ๑๘๐,๐๐๐		๑๐ - ๑๒ พ.ย.๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาใน การดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในระบบ e-plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลอบรมหลักสูตรหลักสูตรการจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในระบบ e-plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓ คน	งบประมาณตั้งไว้ สำนักปลัด ๑๘๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	๑๐ - ๑๒ พ.ย.๖๖
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์แห่งชาติ ภายใต้ระบบ e-plan	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์แห่งชาติ ภายใต้ระบบ e-plan มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย	งบประมาณตั้งไว้ กองเกษตร ๒๐,๐๐๐	๕,๒๐๐	๖ - ๘ ธ.ค.๖๖
๖	โครงการฝึกอบรมการทำฟอร์มออนไลน์ (E-from) และการจัดทำภาพ (Infographic)	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลฝึกอบรมหลักสูตร การทำฟอร์มออนไลน์ (E-from) และการจัดทำภาพ (Infographic) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย	งบประมาณตั้งไว้ กองเกษตร ๒๐,๐๐๐	๑๐,๕๐๐	๒๑-๒๖ มี.ค.๖๗
๗	โครงการอบรมเชิงวิชาการ การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้าง ตาม ว๔๕๒ แนวทางการติดตามและเร่งรัดการทำงานของผู้รับจ้างก่อสร้างตาม ว ๑๒๔	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่าK มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย	งบประมาณตั้งไว้ สำนักปลัด ๑๘๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๑๒ - ๑๔ ธ.ค.๖๖
๘	โครงการอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น การสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดสิทธิการอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัย คำสั่งให้ขดีใช้คำสั่งใหม่ทดแทนพร้อมทั้งการใช้มาตรการบังคับทางปกครอง	- จัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น การสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดสิทธิการอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัย คำสั่งให้ขดีใช้คำสั่งใหม่ทดแทนพร้อมทั้งการใช้มาตรการบังคับทางปกครอง มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓ ราย	งบประมาณตั้งไว้ สำนักปลัด ๑๘๐,๐๐๐	๔,๓๐๐	๑๕ - ๑๗ ธ.ค.๖๖
๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์แห่งชาติ ภายใต้ระบบ e-plan	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์แห่งชาติ ภายใต้ระบบ e-plan มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย	งบประมาณตั้งไว้ กองเกษตร ๒๐,๐๐๐	๓,๘๘๐	๑๐-๑๒ มี.ค.๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาใน การดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑๐	โครงการอบรมหลักสูตรประเด็นปัญหา และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการกำหนดราคากลางกรณีศึกษาจากหนังสือเวียน ตอบข้อหารือแนวทางวินิจฉัยตลอดจนแนวทางปฏิบัติเพื่อประสิทธิภาพและป้องกันความผิดพลาดจากการตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	โครงการอบรมหลักสูตรประเด็นปัญหา และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการกำหนดราคากลางกรณีศึกษาจากหนังสือเวียน ตอบข้อหารือแนวทางวินิจฉัยตลอดจนแนวทางปฏิบัติเพื่อประสิทธิภาพและป้องกันความผิดพลาดจากการตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีผู้ร่วมโครงการ จำนวน ๖ คน	งบประมาณตั้งไว้ สำนักปลัด ๑๘๐,๐๐๐	๔,๓๐๐	๒๕-๒๗ ก.ค.๖๗
๑๑	โครงการอบรมบูรณาการเชื่อมโยงวิเคราะห์ สังเคราะห์ องค์ความรู้ กฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาข้าราชการท้องถิ่น	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลฝึกอบรมหลักสูตร บูรณาการเชื่อมโยงวิเคราะห์ สังเคราะห์องค์ความรู้ กฎหมายและระเบียบที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาข้าราชการท้องถิ่น มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย	งบประมาณตั้งไว้ สำนักปลัด ๑๘๐,๐๐๐	๔,๓๐๐	๑๙-๒๑ ก.ค.๖๗
๑๒	โครงการอบรมหลักสูตร ประเด็นปัญหาและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง และกำหนดราคากลางกรณีศึกษาจากหนังสือเวียน ตอบข้อหารือแนวทางวินิจฉัยตลอดจนแนวทางปฏิบัติเพื่อประสิทธิภาพและป้องกันความผิดพลาดจากการตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลอบรมหลักสูตรประเด็นปัญหาและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง และกำหนดราคากลางกรณีศึกษาจากหนังสือเวียน ตอบข้อหารือ แนวทางวินิจฉัยตลอดจนแนวทางปฏิบัติเพื่อประสิทธิภาพและป้องกันความผิดพลาดจากการตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย	งบประมาณตั้งไว้ สำนักปลัด ๑๘๐,๐๐๐	๔,๓๐๐	๒๕-๒๗ ก.ค.๖๗
๑๓	โครงการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หลักการประชุมสภาท้องถิ่น การช่วยเหลือประชาชน การจัดงาน การจัดกิจกรรมบริการสาธารณะ การแข่งขันกีฬา การเอน การแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ การกันเงิน การใช้จ่ายเงินสะสม	- จัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น หลักการประชุมสภาท้องถิ่น การช่วยเหลือประชาชน การจัดงาน การจัดกิจกรรมบริการสาธารณะ การแข่งขันกีฬา การเอน การแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ การกันเงิน การใช้จ่ายเงินสะสม มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๒ ราย	งบประมาณตั้งไว้ สำนักปลัด ๑๘๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๑๘ - ๒๐ ก.ย.๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาใน การดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๑๔	โครงการอบรมให้ความรู้ในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตในหน้าที่ราชการ	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลอบรมให้ความรู้ในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตในหน้าที่ราชการ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย	งบประมาณตั้งไว้ สถิติ ๑๐,๐๐๐	๘,๔๐๐	๒๔ ก.ย.๖๗
๑๕	โครงการส่งเสริมกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัว กิจกรรม ศิลปะการพูดเพื่อสร้างความอบอุ่นในครอบครัว	- จัดส่งพนักงานส่วนตำบลอบรมโครงการส่งเสริมกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัว กิจกรรม ศิลปะการพูดเพื่อสร้างความอบอุ่นในครอบครัว มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย	งบประมาณตั้งไว้ สวัสดิการ ๔๐,๐๐๐	๑๔,๘๐๐	๑๓ เม.ย.๖๗

ปัญหา/อุปสรรค

- ๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
- ๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

- ๑. รายงานตำแหน่งว่างแก่ท้องถิ่นจังหวัด
- ๒. ประกาศรับโอน ทางสื่อและโซเชียลมีเดียต่างๆ
- ๓. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงาน เพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เจริญนวัตกรรมให้มากขึ้น
- ๔. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
- ๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

