



ITA Integrity and Transparency Assessmet

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2567



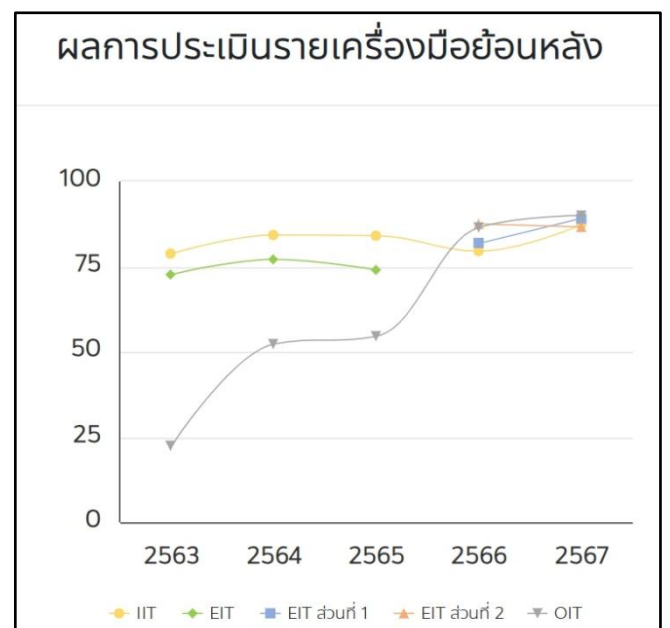
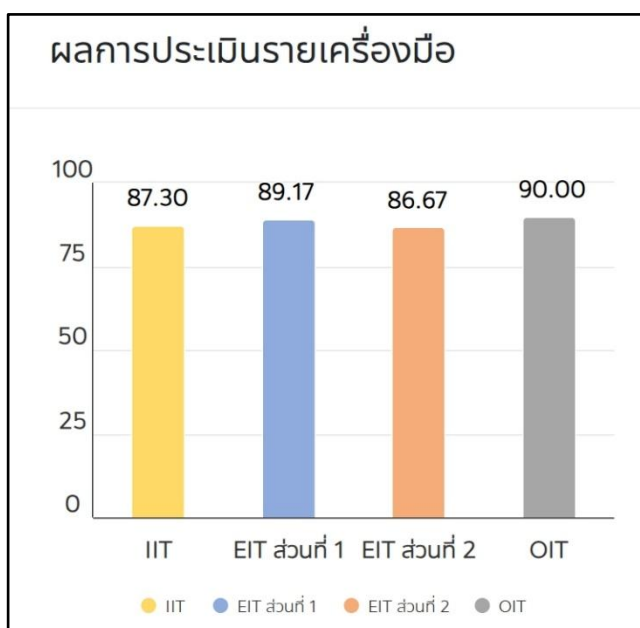
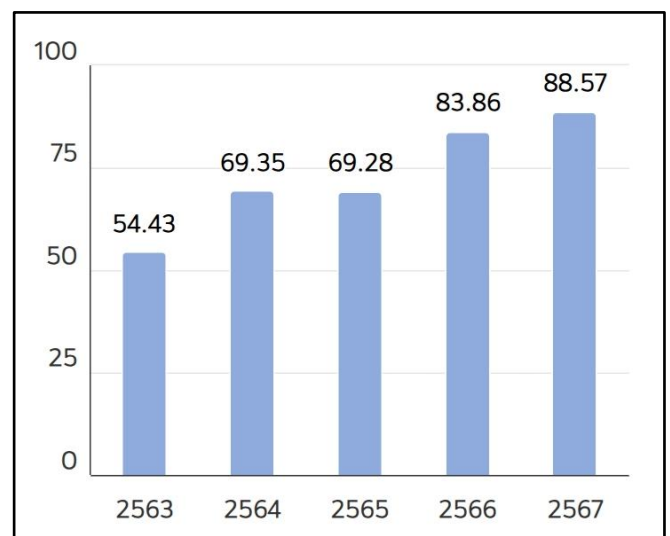
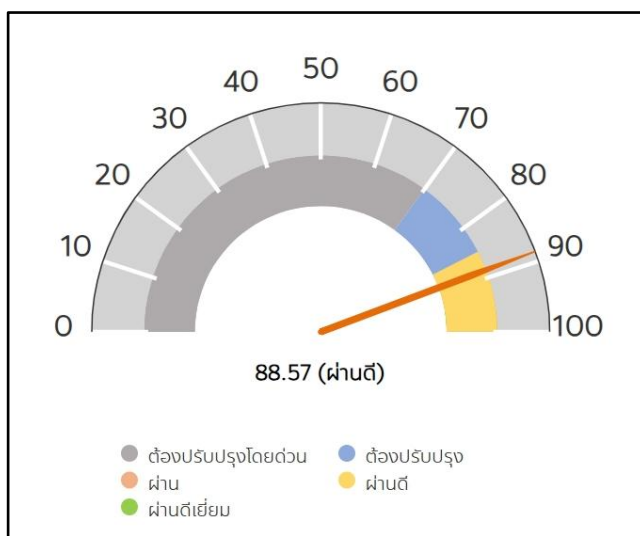
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา
อำเภอพิชัย จังหวัดมหาสารคาม



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

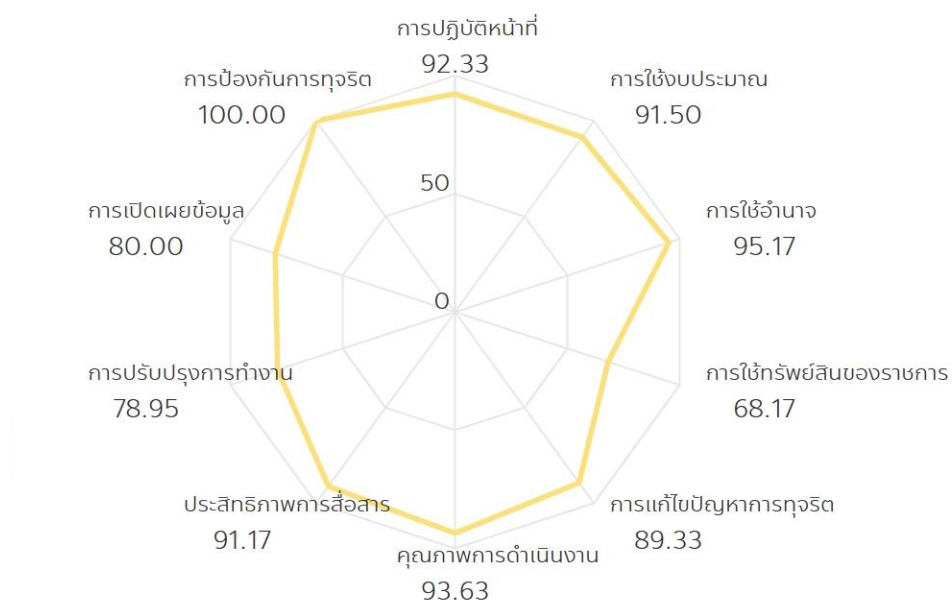
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 4,457 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล



วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.33
2	การใช้งบประมาณ	91.50
3	การใช้อำนาจ	95.17
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	68.17
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.33
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.63
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.17
8	การปรับปรุงการทำงาน	78.95
9	การเปิดเผยข้อมูล	80.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๓๓	ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - การใช้ทรัพย์สินของราชการ หน่วยงานกำกับให้มีการขออนุญาตในการยืมรวมถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	- จัดส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่ง ได้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ - จัดทำคู่มือการเรียนรู้ จัดอบรมประชุม เพื่อส่งเสริมการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ภายในหน่วยงาน	- ฝ่ายบริหาร จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ ระเบียบขั้นตอน การปฏิบัติงาน การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่ง ได้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการในหน้าที่ที่รับผิดชอบและได้รับพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๑.๕๐			
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๕.๑๗			
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖๘.๑๗			
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๓๓	- บุคลากรยังคงต้องมีการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ รวมถึงคุณภาพการดำเนินงานเพื่อนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว		

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๖๓	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - การพัฒนาระบบการทำงานและปรับปรุงขั้นตอนการสื่อสาร และปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ/การให้บริการ ให้มีความสะดวก ชัดเจน เข้าใจง่ายขึ้น - ปรับปรุงการให้บริการ ทุกช่องทางด้านการสื่อสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น	- ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ ให้มีความสะดวกและไม่ซับซ้อน มีความรวดเร็ว ทันตามกำหนดระยะเวลาให้บริการมีความเหมาะสม ให้บริการด้วยความเสมอภาคตามลำดับก่อนหลัง - มีตัวอย่างคำร้อง เอกสารแบบพิมพ์ต่างๆพร้อมทั้งตัวอย่างการกรอกข้อมูล - การประชาสัมพันธ์ถึงขั้นตอนระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน - ป้าย ข้อความบอกจุดบริการ/ป้ายประชาสัมพันธ์มีความชัดเจนและเข้าใจง่าย	- ฝ่ายบริหาร จัดประชุม ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอนและช่องทางการติดต่อในแต่ภารกิจ และจัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ สามารถอธิบาย ชี้แจงและแนะนำขั้นตอนการให้บริการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๑๗			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๘.๙๕			

๓.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๐๐	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน - ปรับปรุงและพัฒนา ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้มีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและง่ายต่อการใช้บริการได้	- ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน และมีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน เพียงพอ สำหรับบริการประชาชน - จัดตั้งศูนย์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร -จัดทำแผ่นพับ แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ข่าวสารทั้งภายนอกภายในหน่วยงาน	- ฝ่ายบริหาร จัดการปรับปรุงเว็บไซต์ให้สะดวกรวดเร็ว จัดทำคู่มือแผ่นพับ รวมถึงป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน เข้าถึง และเข้าใจง่ายขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๑๐การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	- สร้างความรู้ความเข้าใจถึงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบช่องทาง การร้องเรียน และการดำเนิน การเพื่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้บุคลากรได้รับทราบ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในด้านอื่นๆ	- จัดทำคู่มือการร้องเรียน ให้มีกระบวนการที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และเผยแพร่คู่มือให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ -สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	- ฝ่ายบริหาร จัดทำคู่มือ อบรม เน้นแนว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สื่อสารทำความเข้าใจให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง บุคลากรในหน่วยงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับทราบการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน และกระบวนการการพิจารณา ตลอดจนช่องทางการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน รวมทั้งให้เปิดเผยข้อมูลนโยบายการแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียน ผ่านทางช่องทางต่างๆ

วิเคราะห์ผลการประเมินฯ

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตารางที่ ๑					
ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ IIT ตัวชี้วัด 1๑ - im OIT ตัวชี้วัด 0๗ - ๐๑๐	ภาพรวมบุคลากรมีความคิดเห็นในประเด็น “เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่” อยู่ในระดับมากที่สุด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตามุ่งเน้นการปฏิบัติงานและบริการ สร้างความเปิดเผย การมีส่วนร่วม และเน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส มีการส่งบุคลากรภายในหน่วยงานไปอบรมการปฏิบัติหน้าที่สม่ำเสมอ การประชุมประจำเดือนเพื่อให้แต่ละกองทราบถึงปัญหาในแต่ละส่วน/ฝ่าย/กอง	๑.การเข้าถึงประชาชน และต้องรับผิดชอบต่อการทำงานและผลงานอย่างจริงจัง ๒.ยึดมั่นในหลักของวัตถุประสงค์ในการให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้ที่มาใช้บริการ ๓.พัฒนาศักยภาพและความสามารถของส่วนบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องและให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓.ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในการให้บริการแก่ประชาชนทุกชนชั้นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ๔.มีการสื่อสารที่ดี การตัดสินใจอย่างโปร่งใส และมีการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม ๕.ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในหน้าที่และบทบาทของตน รวมถึงจะปฏิบัติหน้าที่อย่างไร โดยวิธีอะไรที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย	๑.จัดประชุมให้ความรู้ด้านนโยบายและหลักการปฏิบัติงาน การบริการที่ดีมีประสิทธิภาพให้แก่กลุ่มเจ้าหน้าที่ อบต. ๒.เผยแพร่นโยบาย และหลักการปฏิบัติงาน ความรู้ด้านความโปร่งใสในการบริหารงานไปสู่ชุมชน ๓.จัดทำป้ายรณรงค์/ประชาสัมพันธ์ด้านความโปร่งใสในการดำเนินการ ๔.จัดทำป้ายรับแจ้งข่าวสาร การทำงาน และบริการต่างๆของทางหน่วยงานราชการในช่องทางที่หลากหลายทุกช่องทาง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการ กองสาธารณสุข กองเกษตร หน่วยตรวจสอบภายใน	ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตารางที่ ๑

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
๒.การให้บริการและระบบ E-Service EIT ตัวชี้วัด e๑,e๓,e๗,e๘,e๙ OIT ตัวชี้วัด O๑๑,O๑๒,O๑๓,O๒๕	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการให้คำแนะนำแต่ละขั้นตอนการให้บริการและการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ระบบ E-Service ที่เข้ามามีบทบาทในปัจจุบันเพื่อให้บริการประชาชนได้ครอบคลุม และมีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วนเพียงพอสำหรับบริการประชาชนให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง จึงมีช่องทางการติดต่อสื่อสาร โดยทางสื่อออนไลน์ต่างๆ	๑.มีเอกสารแนะนำ ข้อปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม รวมทั้งการจัดหารูปแบบการสื่อสารที่ชัดเจน ทันทเวลาและสะดวกต่อบุคคลภายนอก ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆเพื่อเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๓.มีระบบการสื่อสารที่เข้าใจง่ายและประชาชนผู้รับบริการรับทราบแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ	๑. จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบให้บริการในทุกกระบวนการ ณ จุดให้บริการ ๒. จัดทำเอกสาร/แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการให้บริการประชาชน ๓. จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์ม คำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ ๔. มีการติดตามประเมินผล การให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด โดยการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการ กองสาธารณสุข กองเกษตร หน่วยตรวจสอบภายใน	ไตรมาส ๑ และ ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตารางที่ ๑

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ EIT ตัวชี้วัด 1๔ – 1๖ OIT ตัวชี้วัด 0๑ – 0๖	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตาเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ เช่นระบบออนไลน์ เสียงตามสายของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และผู้ใช้บริการบางส่วนที่อาจยังไม่เข้าใจในส่วนของระบบออนไลน์ เช่นการประกาศทางเว็บไซต์	๑.จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ ๒.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถาม/ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น ๓. มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุมรับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ เป็นต้น	๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ ๒.จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ๔.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการ กองสาธารณสุข กองเกษตร หน่วยตรวจสอบภายใน	ไตรมาส ๑ และ ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตารางที่ ๑					
ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
๔.กระบวนการ กำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ IIT ตัวชี้วัด 1๑๐ - 1๑๒	เพื่อให้การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ เป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง และป้องกันการ เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงมีมาตรการให้ ปฏิบัติงาน มีขั้นตอนแบบแผนที่สะดวกมากขึ้น	๑.เผยแพร่ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากร เกี่ยวกับทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย กำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มี รูปแบบที่สะดวก เปิดเผย และตรวจสอบได้ ๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้าง แนวทางและมาตรการในการดำเนินการสร้าง จิตสำนึกให้ข้าราชการและบุคลากร ๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและ บุคลากร ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และขั้นตอน ของการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง เคร่งครัด	๑.ส่งเสริมให้เกิดความคิด แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๒.หัวหน้าหน่วยงานต้อง ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายโดยเคร่งครัด ๓.สร้างความเข้าใจให้ ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจระเบียบ ข้อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการ กองสาธารณสุข กองเกษตร หน่วยตรวจสอบ ภายใน	ไตรมาส ๑ และ ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตารางที่ ๑

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง IIT ตัวชี้วัด i๔ – i๖ OIT ตัวชี้วัด O๑๔ – O๑๗	หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง อยู่ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างได้ทุกโครงการและกิจกรรม และการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ ให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ	๑. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๓. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๕. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๖. โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส ๓. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบย้อนความถูกต้อง ๔. ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่คณะทำงานกำหนด	กองคลัง	ไตรมาส ๑ และ ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตารางที่ ๑					
ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล IIT ตัวชี้วัด 1๗ – 1๙ OIT ตัวชี้วัด 0๑๘ – 0๒๐	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานในกระบวนการประกาศสรรหา รับสมัคร รวมถึงแต่ละขั้นตอนของการสรรหา การเป็นไปอย่างเปิดเผยทั้งด้านการประกาศทางเว็บไซต์หรือติดประกาศ เพื่อเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้	๑. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้ บริการมาใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร ๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑.เน้นการเปิดเผยประกาศรับสมัคร ทุกช่องทาง ๒.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันอย่างเคร่งครัด ๓.คัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	สำนักปลัด	ไตรมาส ๑ และ ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตารางที่ ๑

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน OIT ตัวชี้วัด ๐๒๗ – ๐๓๕	ผู้บริหาร หน่วยงาน รวมถึงบุคลากร ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาเรื่องการทุจริตและประพฤติเป็นอย่างมาองค์กรการบริหารส่วนตำบลเมืองเตา ยังคงยึดหลักการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตโดยเริ่มองค์กร และบุคลากร ต่อต้านการทุจริต โดยได้จัดทำโครงการเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม ให้มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการต่อต้านการทุจริต มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตขององค์กรการบริหารส่วนตำบลบางปะหัน ๒. เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรการบริหารส่วนตำบลบางปะหันที่มีประสิทธิภาพ ชัมแข็ง และลดการทุจริต ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตามีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๔. ผู้บริหารองค์กรการบริหารส่วนตำบลเมืองเตาได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน	๑. จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ๒. เผยแพร่ให้ประชาชน รวมทั้งนักเรียนในโรงเรียนต่างๆ ภายในเขตพื้นที่ ๓. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในสถานศึกษาและชุมชนในเวทีต่างๆ ๔. สร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการ กองสาธารณสุข กองเกษตร หน่วยตรวจสอบภายใน	ไตรมาส ๑ และ ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ			
Man : ด้านบุคลากร	Money : ด้านงบประมาณ	Method : ด้านบริหารจัดการ	Material : ด้านทรัพยากร
๑.ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานที่มีความรู้ความชำนาญทางด้านสายงานโดยตรง ๒.ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่แทนมีภาระงานในตำแหน่งของตนเองมาก ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ดูแลรักษาการแทน ยังไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร	การแก้ไขเว็บไซต์บางอย่าง ต้องมีค่าใช้จ่ายเพิ่ม เนื่องจากงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างมีจำกัดและไม่ได้ตั้ง	เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนน้อย ทำให้ต้องรับผิดชอบคนเดียว เพื่อให้ทันเวลา จำเป็นจะต้องบริหารจัดการข้อมูลรายละเอียดด้วยความเร่งรีบ	ระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ามามีบทบาทสำคัญในปัจจุบัน และระบบอินเทอร์เน็ต เข้ามาใช้ในการบริหารและการปฏิบัติงาน ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องเรียนรู้พัฒนาตัวเองให้ทันตลอดเวลา
