

**รายงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์ปชั่น
กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส								
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
๑.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประทุติมิชอบ	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	✓	-	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นได้รับข้อมูล ข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐
	๒. ถวายสัตย์ ๕ ธันวา ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	✓	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นที่เข้าร่วมถวาย สัตย์ปฏิญาณ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม								
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
๑.การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	๑.๒ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.Muangtao.go.th	✓	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	อย่าง น้อย ๓ครั้ง	อย่าง น้อย ๓ครั้ง	อย่าง น้อย ๓ครั้ง
๒.การมีระบบควบคุมและ ตรวจสอบภายใน	๒.๑ การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	✓	-	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน และแผนการตรวจสอบ ภายใน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน

ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม									
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม									
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
๓.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	✓	-	-	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๓ ช่อง ทาง	๓ ช่อง ทาง	๓ ช่อง ทาง	

ยุทธศาสตร์ ๓ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ									
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ									
แผนงาน : การจัดการกรณีที่มีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา									
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
๑.การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๑.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	✓	-	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของหน่วยงานที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ									
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์									
แผนงาน : การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น									
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา									
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๑	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		๒๕๕๘	๒๕๖๐	๒๕๖๑		๒๕๕๘	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
๑.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑.๑การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ ๑.๑.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ๑.๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล ๑.๑.๓ ด้านการเงิน ๑.๑.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน	๕๐,๐๐๐ ✓	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนด้านที่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่ น้อยกว่า ๓ด้าน	ไม่ น้อยกว่า ๓ด้าน	ไม่ น้อยกว่า ๓ด้าน	
๒.การมีระบบกลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	๒.๑ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	✓	-	-	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	
	๒.๒ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต <ul style="list-style-type: none">การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none">ผู้รับข้อร้องเรียน จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอบต.เมืองเตา เว็บไซต์หน่วยงาน 	✓	-	-	จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	